



7226

# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## SEGRETARIATO GENERALE DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA **B** PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 79 E 80 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO, SOTTOSCRITTO IL 17 MAGGIO 2004, COME INTEGRATO DALL'ARTICOLO 11 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO SOTTOSCRITTO IL 31 LUGLIO 2009, E DALL'ARTICOLO 4 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 10 NOVEMBRE 2009, INDETTA CON DECRETO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE 28 NOVEMBRE 2023 – **ATTRIBUZIONE PARAMETRO RETRIBUTIVO F4**

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, rubricato "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come da ultimo modificato dal decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare l'articolo 74, comma 3, che rinvia ad

h



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri la determinazione, in attuazione dell'articolo 2, comma 5, della legge 4 marzo 2009, n. 15, dei limiti e delle modalità di applicazione delle disposizioni, anche inderogabili, del medesimo decreto legislativo, alla Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, che ridetermina, tra l'altro, le dotazioni organiche del personale non dirigenziale del ruolo speciale tecnico amministrativo del Dipartimento della protezione civile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185, recante attuazione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai titoli II e III del medesimo decreto legislativo, e in particolare l'articolo 6;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 marzo 2021 con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2024, con il quale sono state rideterminate le dotazioni organiche del personale del ruolo non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritti il 17 maggio 2004, 31 luglio 2009, 22 luglio 2010 e 7 ottobre 2022;

VISTO il Contratto collettivo nazionale integrativo per il comparto Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritto il 10 novembre 2009, ed in particolare l'articolo 4, relativo agli sviluppi economici all'interno delle categorie;

ACCERTATA la consistenza delle risorse, aventi carattere di certezza e di stabilità, sul Fondo Unico della Presidenza del Consiglio dei ministri, da impiegare per l'attuazione della presente procedura, come certificato positivamente dall'UBRRAC con nota prot. 34331 del 24 novembre 2023 ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTA l'ipotesi di accordo, sottoscritta dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dalle organizzazioni sindacali in data 23 novembre 2023, concernente l'attuazione della procedura di selezione finalizzata agli sviluppi economici all'interno delle categorie per l'anno 2023;

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per il personale del 28 novembre 2023, con il quale è stata indetta la procedura di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle categorie A e B, riservata al personale dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, con decorrenza 1° gennaio 2023, pubblicato sul sito *intranet* della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri, nella Sezione “Pubblicità legale”, in data 28 novembre 2023;

VISTA la tabella n. 1, allegata al suddetto decreto, la quale prevede, ai sensi dell’articolo 3 del bando, la ripartizione dei posti disponibili all’interno delle categorie funzionali per ciascun parametro retributivo di sviluppo economico e, in particolare, per la categoria B - parametro retributivo F4 - n. 6 posti disponibili;

VISTO l’articolo 9 del bando, il quale prevede che, ai sensi della vigente normativa in materia, l’Amministrazione può provvedere in ogni momento, anche successivamente alla definizione delle procedure di selezione, alla verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;

VISTO il parere del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l’analisi dei costi del lavoro pubblico, prot. n. 281044 dell’11 dicembre 2023, e il parere del Dipartimento della funzione pubblica, prot. n. 78430 dell’11 dicembre 2023, che hanno dato il nulla osta all’ulteriore corso della procedura;

VISTO il decreto del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri 14 dicembre 2023 con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nella procedura di selezione per gli sviluppi economici all’interno delle categorie A e B, riservata al personale dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, indetta con decreto del Capo del Dipartimento per il personale del 28 novembre 2023;

VISTO l’Accordo per lo sviluppo economico all’interno delle categorie A e B per il personale appartenente ai ruoli della PCM, relativamente all’anno 2023, sottoscritto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dalle organizzazioni sindacali in data 18 dicembre 2023;

VISTA la nota acquisita al protocollo DIP n. 63528 del 20 dicembre 2023, con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso, tra l’altro, n. 9 graduatorie relative agli sviluppi economici all’interno della categoria B, nonché il verbale n. 1 del 20 dicembre 2023 relativo alla seduta della Commissione stessa;

VISTO il decreto del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri 27 dicembre 2023 di approvazione della graduatoria provvisoria relativa all’attribuzione del parametro retributivo F4 al personale già inquadrato nel parametro retributivo immediatamente inferiore nell’ambito della categoria B;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto disposto dall’articolo 8, comma 1 del bando, le graduatorie provvisorie sono state formulate, per ciascun parametro retributivo, secondo l’ordine del punteggio conseguito da ciascun dipendente sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e delle informazioni di cui all’articolo 6, commi 2 e 4;

CONSIDERATO che sono pervenute istanze di rettifica dei punteggi, nell’ambito delle graduatorie provvisorie della procedura di selezione per lo sviluppo economico all’interno delle categorie per il personale appartenente ai ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, indetta con il citato decreto del Capo del Dipartimento per il personale del 28 novembre 2023;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTE le note DIP 5138 del 25 gennaio 2024, 7232 del 05 febbraio 2024, 9026 del 13 febbraio 2024 e 15130 dell'8 marzo 2024, con le quali sono state fornite comunicazioni alla Commissione di valutazione e sono state trasmesse alla stessa le predette istanze di rettifica pervenute nonché le schede relative alla rettifica del punteggio attribuito all'esperienza di servizio maturata da alcuni candidati, anche in considerazione delle istanze presentate da una parte di essi;

VISTA la nota acquisita al protocollo DIP 22101 del 10 aprile 2024, con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso all'Amministrazione i verbali relativi alle sedute della Commissione stessa;

ACCERTATA la regolarità dei lavori della Commissione stessa;

TENUTO CONTO che, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 8, comma 2 del bando, "le graduatorie definitive saranno pubblicate all'esito della valutazione di quanto dichiarato dai candidati, effettuata dalla Commissione di cui all'art. 7, e della verifica effettuata, anche a campione, dall'Amministrazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai dipendenti nella domanda di partecipazione";

RILEVATO che l'Amministrazione ha effettuato i controlli, con esito positivo, ai sensi degli articoli 71 e 72 del DPR n. 445 del 2000, mediante l'accertamento della veridicità dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura, con riferimento al cinque per cento dei candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva dei candidati appartenenti al ruolo "PCM" di cui alla Tabella A allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2024, nonché dei candidati appartenenti al ruolo speciale del Dipartimento della protezione civile, di cui alla Tabella B allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, che hanno titolo a conseguire il passaggio economico, all'interno della medesima categoria, al parametro retributivo immediatamente superiore a quello di appartenenza, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2023, o dalla data di immissione nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, se successiva;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'articolo 8, terzo comma, del bando, ai fini dell'attribuzione dell'ultimo posto disponibile, nel caso emergano posizioni di *ex-aequo*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 ottobre 2022, con il quale è stato conferito al Presidente Carlo Deodato l'incarico di Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

A



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DECRETA

### Art. 1

È approvata la seguente graduatoria per lo sviluppo economico all'interno della categoria **B**, e al personale utilmente collocato è attribuito il parametro retributivo **F4**, a decorrere dal 1° gennaio 2023, o dalla data di immissione nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, se successiva:

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	P. Anzianità	P. Performance	P. Titoli di studio	P. Ulteriori titoli di studio	P. Curriculum	P. Professionalità	Totale
1	FABBIANO	FRANCA	13/05/1971	38	12	25	0.0	0.0	0.6	75.6
2	CROCE	ALESSANDRA	14/10/1967	33.52	12	25	0.0	3.0	1.8	75.32
3	MINIATI	BARBARA	03/01/1960	37.92	9	25	0.0	0.0	0.6	72.52
4	GENTILE	PIERLUIGI	14/07/1974	9.14	12	31	0.0	3.0	1.8	56.94
5	DE ANGELIS	MANLIO	11/09/1958	12.9	12	25	0.0	1.8	1.2	52.9
6	DUCA	ARMANDA	19/10/1970	5.08	12	31	0.0	0.0	2.8	50.88
7	STEFANELLI	PAOLA	21/04/1963	8.64	12	25	0.0	0.0	3.0	48.64
8	MAIORANA	TIZIANA	29/08/1963	9.2	12	25	0.0	0.0	1.8	48.0
9	CESTRA	MARIA ROSA	22/10/1958	8.76	12	25	0.0	0.0	1.2	46.96
10	IANNARILLI	MAURO	17/05/1967	7.52	12	25	0.0	0.0	1.8	46.32
11	LATINO	ELISABETTA	21/09/1982	0.8	0	38	2.65	0.0	0.0	41.45

### Art. 2

Ai candidati collocatisi in graduatoria dalla posizione n. 1 alla posizione n. 6 sarà attribuito il trattamento economico corrispondente al nuovo parametro retributivo acquisito a decorrere dal 1° gennaio 2023, o dalla data di immissione nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, se successiva.

### Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito intranet dell'Amministrazione (<http://www.pcm.it>), nonché sul sito istituzionale del Governo (<http://www.governo.it>) – Sezione *Pubblicità legale*.

Il presente decreto sarà trasmesso al competente organo per il controllo.

Roma

02 MAG 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Carlo Deodato

Handwritten initials

Handwritten signature of Carlo Deodato